CENTRALE DEL LATTE DEL MOLISE

CODICE ETICO

TUTTO QUELLO CHE C'È DA SAPERE.

Cosa è

Il Codice illustra i principi di base che ognuno di noi deve osservare quando agisce per o per conto della Società.

Spiega ciò per cui ci impegniamo e cosa ci aspettiamo dai dipendenti aziendali e da chiunque lavori per noi.

Per chi è

Amministratori, Dipendenti, Collaboratori esterni, Clienti, Fornitori.

Cosa sono le Policy aziendali

Le Policy aziendali sono un insieme di norme di comportamento dettagliate a cui tutti dobbiamo attenerci.

Danno indicazioni pratiche sui diversi argomenti del Codice e lo completano.

Il Codice e le Policy non contemplano ogni situazione che può verificarsi in azienda, né eliminano l'esigenza di usare il buon senso e la valutazione professionale.

IL NOSTRO CODICE

SIAMO ONESTI

Lavoriamo con correttezza, lealtà e trasparenza

Come possiamo lavorare onestamente?

Non perseguiamo il nostro interesse personale o aziendale a discapito delle leggi vigenti.

In qualunque momento e in qualsiasi luogo, non accettiamo alcuna forma di corruzione.

Svolgiamo con attenzione e accuratezza tutte le attivita' aziendali.

Come possiamo lavorare onestamente?

Trattiamo con riservatezza i dati, le informazioni, le notizie di cui veniamo a conoscenza durante la nostra attivita' lavorativa.

Ci impegnamo a tutelare i beni aziendali che ci sono stati affidati e con i quali lavoriamo quotidianamente.

Scegliamo collaboratori esterni, clienti e fornitori che condividono i
nostri valori e il nostro impegno.

SIAMO TUTTI UGUALI

Al lavoro non facciamo distinzioni basate sul sesso, sulla provenienza etnica, sulla religione, sulla posizione sociale

Cosa vuol dire non discriminare?

Collaboriamo con tutti i colleghi rispettando ruoli e mansioni.

La remunerazione che percepiamo dipende solo dalle nostre capacita, responsabilita' e impegno lavorativo.

RISPETTIAMO LE PERSONE

Mettiamo al primo posto la salute e la sicurezza degli individui

Cosa vuol dire ?

Abbiamo tutti il diritto e il dovere di lavorare in sicurezza, seguiamo le regole e le procedure previste.

Segnaliamo qualsiasi situazione non sicura o di pericolo.

Puntiamo allo sviluppo delle capacita' e competenze di tutti.

Non commettiamo e non tolleriamo molestie, minacce, intimidazion, violenze fisiche e verbali.

RISPETTIAMO L'AMBIENTE

Diamo ogni giorno il nostro contributo al rispetto del pianeta in cui viviamo

Come posso aiutare a rispettare l'ambiente?

Rispettiamo scrupolosamente tutte le regole in materia ambientale.

Facciamo attenzione a ridurre, dove possibile, il consumo di energia,acqua,materie prime e materiali di lavorazione.

Non sprechiamo, non buttiamo senza differenziare, proponiamo soluzioni per il riciclo.

RESPONSABILITA’

Cosa ci aspettiamo da tutti gli attori aziendali?

Amministratori, Dipendenti, Collaboratori esterni, Clienti e Fornitori devono agire sempre in conformità alla LEGGE, al nostro CODICE e alle POLICY sottostanti.

Coloro che hanno posizioni di Responsabilità in azienda devono dare l'esempio.

Tutti devono collaborare per promuovere una cultura di apertura, in cui ci senta liberi di sollevare dubbi sull'interpretazione del Codice.

Cosa fare quando si hanno dubbi su come agire?

PONIAMOCI LE DOMANDE CORRETTE

- E' giusto agire così?
- E' contro la legge?
- E' contro quanto scritto nel nostro Codice?

CHIEDIAMO AIUTO E SEGNALIAMO I NOSTRI DUBBI

Quando non riusciamo da soli a risolvere i nostri dubbi sulla correttezza di una qualsiasi attività o quando siamo testimoni di un comportamento sicuramente non corretto, dobbiamo rivolgerci all'Organismo di Vigilanza.

Cosa fare quando si hanno dubbi su come agire?

CONTATTIAMO L'ORGANISMO DI VIGILANZA

Mandiamo una mail a
costanzoceaodv@gmail.com

Al mittente sarà garantito il massimo della riservatezza e il suo nome non verrà reso noto.

Collaborare è un dovere inderogabile

Amministratori, Dipendenti, Collaboratori esterni, Clienti e Fornitori sono parte integrante dell'azienda e devono collaborare a rendere l'ambiente di lavoro sempre più giusto e sicuro per sè stessi e per i propri colleghi. Segnalare un abuso o una continua disattenzione, attraverso l'ODV, non significa essere un delatore, ma aiutare a costruire un posto di lavoro migliore per tutti.

PROVVEDIMENTI SANZIONATORI

Provvedimenti sanzionatori

Una violazione della legge, del nostro Codice o di qualsiasi Policy può avere serie conseguenze per la nostra Società e per le persone coinvolte, in primo luogo per i dipendenti. Allo stesso modo possono esserci conseguenze importanti quando si chiude un occhio di fronte a violazioni di altri. Infatti, ogni violazione oltre a comportare una responsabilità personale, può mettere la Società in condizione di essere ritenuta responsabile e sanzionata per violazioni altrui e la sua reputazione può essere danneggiata. E' sempre vietato servirsi di terzi o di altri mezzi per eludere questo Codice.

Provvedimenti sanzionatori

Ogni violazione della legge, del nostro Codice o di qualsiasi Policy può determinare provvedimenti sanzionatori.

AMMINISTRATORI

↓

Revoca

DIPENDENTI

↓

Provvedimenti disciplinari: sanzioni previste, fino al licenziamento

CLIENTI

↓

Interruzione fornitura

COLLABORATORI ESTERNI

FORNITORI

↓

Risoluzione rapporto